



SİRKÜLER SAYI: 2026/091

11.05.2026

SGK PRİM İSTİSNASINA TABİ OLACAK YEMEK BEDELİ ÖDEMELERİNE DAİR UYGULAMA GENELGESİ YAYIMLANDI

Hatırlanacağı üzere, 17.04.2026 tarih ve 33227 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 7577 sayılı Kanunun 10. maddesiyle günlük yemek bedeli 300,00 TL olarak belirlenmişti (bkz. [2026/074](#) ile [2026/075](#) sayılı sirkülerlerimiz).

07.05.2026 tarihli, “Yemek Bedeli” konulu ve 2026-12 sayılı SGK Genelgesi ile de 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesinin “2.1- Yemek Bedeli” alt başlığında 17.04.2026 tarihinden geçerli olarak aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır:

- 1.** Genelge ile işyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait yemek bedelinin günlük 300 TL’na kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.
- 2.** İşyerinde veya müştemilatında yemek hizmeti verilmesi halinde ise yemek bedelinin tamamı, herhangi bir tutar sınırı olmaksızın sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.
- 3.** Yemek hizmetinin yemek kartı, yemek çeki, yemek kuponu, yemek hizmeti veren işletmeler veya nakit ödeme yoluyla sağlanması halinde, her bir çalışan için fiilen çalışılan günler dikkate alınarak günlük 300 TL’na kadar olan kısım prime tabi tutulmayacaktır.

4. Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

5. Yemek hizmeti en geniş tanımıyla sigortalının karşılanarak beslenme ihtiyacının verimli çalışmasını sağlamak için yapılan menfaattir. Bu nedenle sigortalının; kendisine yemek hizmeti için verilen nakit para veya yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla beslenme ihtiyacını karşılamak için besin maddesi satın alması ve tüketmesi halinde, yapılan bu ödemenin her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

6. Prime esas kazançta dahil edilecek yemek bedeli şu formülle hesaplanacaktır:

- **Günlük İstisna Tutarı** = 300,00 TL
- **Aylık İstisna Tutarı** = Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı x 300 TL (Günlük istisna Tutarı)
- **Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Yemek Bedeli** = Aylık Ödenen Yemek Bedeli – Aylık İstisna Tutarı

7. İşyerinde veya müşterilerinde 22 gün yemek hizmetinden faydalanıp fiilen çalıştığı günler için ayrıca nakit olarak yemek bedeli ödendiği durumda, nakit yapılan bu ödemelerin tamamı prime esas kazançta dahil edilecektir.

8. Misal olarak, fiilen çalışılan 22 günün 12 günü işyeri veya müşterilerinde yemek hizmetinden faydalanan fakat faydalanılmayan 10 gün için yemek bedeli ödemesi alanlar için, 10 gün için nakit olarak verilen yemek hizmeti bakımından çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 TL'na kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecek, iş yerinde 12 gün faydalanılan yemek hizmetinin tamamı ise sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

Hesaplama örneklerinin tümünün görülebilmesi için Genelgenin tam metni ekte sunulmuştur.

2026/12 sayılı Genelge ile 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesinde değişiklikler yapılmış olup, 2024/17 sayılı ve "Yemek Bedeli" konulu Genelgeye herhangi bir atıf yapılmaması nedeniyle yemek bedeli prim istisnası konusunda, 2026/12 sayılı Genelge doğrultusunda hareket edilmesi gerektiği kanaatindeyiz.

Saygılarımızla,

**DENGE İSTANBUL YEMİNLİ
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

EK:

SGK Genelgesi (2026/12)

(*) Sirkülerlerimizde yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlıdır. Tereddüt edilen hususlarda kesin işlem tesis etmeden önce konusunda uzman bir danışmandan görüş ve destek alınması tavsiyemiz olup; sadece sirkülerlerimizdeki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan müşavirliğimiz sorumlu olmayacaktır.

(**) Sirkülerlerimiz hakkında görüş, eleştiri ve sorularınız için aşağıda bilgileri yer alan uzmanlarımıza yazabilirsiniz.

Erkan YETKİNER
YMM
Forvis Mazars, Ortak

Tufan SEVİM
YMM
Forvis Mazars, Ortak

Sayı : E-24010506-010.06-141298075

07.05.2026

Konu : Yemek Bedeli

GENELGE
2026/12

17/4/2026 tarihli ve 33227 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7577 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 10 uncu maddesi ile 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi;

"b) Aşağıda sayılan;

1) Ayni yardımlar,

2) Ölüm, doğum, evlenme yardımları,

3) Görev yollukları,

4) Seyyar görev, kıdem, ihbar ve kasa tazminatı,

5) İş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemeler,

6) Keşif ücreti,

7) Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek çocuk ve aile zamları,

8) İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin %30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları,

9) İşverence işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı,

prime esas kazanca tabii tutulmaz. (9) numaralı alt bentte belirtilen tutar, her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Kanunun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırılmak suretiyle uygulanır. Bu şekilde hesaplanan tutarın %5'ini aşmayan kesirler dikkate alınmaz."

Şeklinde değiştirilmiştir.

5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yapılan söz konusu değişikliğe istinaden 18/4/2026 tarihli ve 33228 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97 nci maddesinin yedinci fıkrasının (a) bendi ile yedinci fıkrasının son cümlesi;

"a) Yemek bedelinin;

1) Yemek hizmetinin işyerinde veya müstemilatında sağlanması halinde tamamı,

2) Yemek hizmetinin (1) numaralı alt bentte belirtilen durum dışında sağlanması halinde, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı,

.....

Bu fıkranın (a) bendinin (2) numaralı alt bendinde belirtilen tutar, her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Kanunun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında arttırılmak suretiyle uygulanır. Bu şekilde hesaplanan tutarın %5'ini aşmayan kesirler dikkate alınmaz."

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 3C211B5F-07BA-4C11-8808-F534BFB8A015

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/sgk-ebys>

Adres: Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara

Telefon: 0 312 458 71 10

Faks: 0 312 432 12 37

E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Bilgi için: Volkan TORUN
Sosyal Güvenlik Uzmanı



Şeklinde 17/4/2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yeniden düzenlemiştir.

Bu kapsamda 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesinin İkinci Kısımının İkinci Bölümünde yer alan "**2.1- Yemek bedeli**" alt başlığı 17/4/2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"2.1- Yemek bedeli

7577 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 10 uncu maddesi ile değişik 5510 sayılı Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin amir hükmü uyarınca, 18/4/2026 tarihli ve 33228 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97 nci maddesinin **yedinci fıkrasının (a) bendinde** yapılan düzenleme doğrultusunda; işverence işyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı 17/4/2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 300 TL olarak belirlenmiştir.

Bu durumda, yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar;

Günlük İstisna Tutarı = 300 TL

Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı x 300 TL (Günlük İstisna Tutarı) = Aylık İstisna Tutarı,

Aylık Ödenen Yemek Bedeli – Aylık İstisna Tutarı = Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Yemek Bedeli,

Formülüyle hesaplanacaktır.

Diğer taraftan, 17/4/2026 tarihinden itibaren 300 TL olarak uygulanacak olan yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı takip eden yıllar için her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında arttırılmak suretiyle uygulanacaktır.

Bu kapsamda uygulamaya ilişkin usul ve esaslar aşağıda açıklanmıştır.

2.1.1- Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müştemilatında yemek hizmeti verilmesi halinde uygulama

-İşverenlerce sigortalılara işyerinde veya müştemilatında kendi imkanlarıyla yemek hizmeti verilmesi,

-İşverenlerce hazır yemek hizmeti veren kişilerden satın alınan yemeğin işyerinde veya müştemilatında sigortalılara verilmesi,

durumunda yemek bedelinin tamamı herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

Sigortalı tarafından yemek ücreti vb. adlarla yemek bedeline yapılan katkının, yemeğin işverene maliyetini etkilemesi dışında **istisna uygulaması açısından bir önemi bulunmamaktadır.**

2.1.2- Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müştemilatında yemek hizmeti verilmemesi halinde uygulama

2.1.2.1- Yemek hizmeti veren işletmelerde bu hizmetin sağlanması halinde uygulama

Yemek hizmetinin yemek hizmeti veren işletmelerden sağlandığı durumlarda, bu işletmelere yapılan ödemelerin her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

2.1.2.2- Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde uygulama

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do Rulama Kodu: 3C211B5F-07BA-4C11-8808-F534BFB8A015

Do Rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/sgk-ebys>

Adres: Mithatpa a Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara

Telefon: 0 312 458 71 10

Faks: 0 312 432 12 37

E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Bilgi için: Volkan TORUN

Sosyal Güvenlik Uzmanı



Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

2.1.2.3- Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde uygulama

Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

2.1.3- Yemek hizmetine ilişkin diğer hususlar

2.1.3.1- Yemek hizmeti en geniş tanımıyla sigortalının beslenme ihtiyacının karşılanarak verimli çalışmasını sağlamak için yapılan menfaattir.

Bu nedenle sigortalının; kendisine yemek hizmeti için verilen nakit para veya yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla beslenme ihtiyacını karşılamak için besin maddesi satın alması ve tüketmesi halinde, yapılan bu ödemenin her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

2.1.3.2- Asgari Ücret Yönetmeliğinin "İşverenin Sorumluluğu" başlıklı 12 nci maddesinde yer alan "İşverenler tarafından, işçilere sağlanan sosyal yardımlar sebebiyle asgari ücretten herhangi bir indirim yapılamaz" hükmü gereğince yemek bedeli asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerekmektedir. Buna göre brüt asgari ücretin (prime esas kazanç alt sınırı) içerisinde yemek bedeli tutarı dâhil edilmeyecektir.

2.1.3.3- Aynı işyerinde çalışan bazı sigortalılara yemek hizmetinin işyerinde veya müstemilatında, bazı sigortalılara da bu genelgede açıklanan diğer durumlarla sağlanması halinde,

-İşyerinde veya müstemilatında yemek hizmeti verilen sigortalılar için yemek bedelinin tamamı herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

-Diğer şekillerde yemek hizmeti verilen sigortalılar için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin ise 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

2.1.3.4- Fiilen çalışılan günlerin tamamında işyerinde veya müstemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanan sigortalıya, ayrıca bu genelgede açıklanan diğer durumlarla yemek hizmetinin sunulması halinde,

-İşyerinde veya müstemilatında verilen yemek hizmeti bakımından yemek bedelinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

-Diğer şekillerde verilen yemek hizmeti bakımından çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin tamamı prime esas kazanca dahil edilecektir.

Örnek: 2026/Mayıs ayında 22 gün fiilen çalışan A sigortalısının fiilen çalıştığı 22 gün işyerinde sunulan yemek hizmetinden faydalandığı ve fiilen çalıştığı günler için ayrıca nakit olarak yemek bedeli ödendiği varsayıldığında;

-İşyerinde verilen yemek hizmeti bakımından yemek bedelinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

-Ancak, işyerinde 22 gün yemek hizmetinden faydalandığından fiilen çalıştığı günler için ayrıca nakit verilen yemek bedelinin tamamının prime esas kazanca dahil edilmesi gerekmektedir.

2.1.3.5- Fiilen çalışılan günlerin bir kısmında işyerinde veya müstemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanan sigortalının işyerinde veya müstemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanmadığı diğer günlerde bu genelgede açıklanan diğer durumlarla yemek hizmetinden faydalanması halinde,

-İşyerinde veya müstemilatında verilen yemek hizmeti bakımından yemek bedelinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

-Diğer şekillerde verilen yemek hizmeti bakımından çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasını aşmayan kısmı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 3C211B5F-07BA-4C11-8808-F534BFB8A015

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/szk-ebys>

Adres: Mithatpa a Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara

Telefon: 0 312 458 71 10

Faks: 0 312 432 12 37

E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Bilgi için: Volkan TORUN

Sosyal Güvenlik Uzmanı



Örnek: 2026/Mayıs ayında 22 gün fiilen çalışan A sigortalısının 12 gün işyerinde sunulan yemek hizmetinden faydalandığı, 10 gün için de yemek bedeli olarak 4.000 TL nakit ödendiği varsayıldığında;

-İşyerinde 12 gün faydalanılan yemek hizmetinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

-10 gün için nakit olarak verilen yemek hizmeti bakımından çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Bu durumda, 10 gün için nakit olarak verilen yemek bedeli adı altında yapılan ödemeden prime esas kazançta dahil edilecek tutar;

Günlük İstisna Tutarı = 300 TL

Toplam İstisna Tutarı = 10 gün x 300 TL (Günlük İstisna Tutarı) = 3.000 TL

Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Yemek Bedeli = 4.000 TL – 3.000 TL = 1.000 TL

2.1.3.6-Yemek hizmeti adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelere ilişkin muvazaalı durumların tespit edilmesi halinde Kurumun prim kaybı işverenlerden 5510 sayılı Kanununun 89 uncu maddesi uyarınca gecikme zammı ve cezası ile tahsil edilecektir."

2.1.3.7- Bu Genelgede açıklanan hususlar 17/4/2026 tarihinden itibaren yapılacak işlemler için hüküm ifade etmektedir.

Bilgilerini ve gereğini arz/rica ederim.

Yunus ELİTAŞ
Kurum Başkanı

Dağıtım:

Gereği:

Merkez ve Taşra Teşkilatına

Bilgi:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 3C211B5F-07BA-4C11-8808-F534BFB8A015

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/sgk-ebys>

Adres: Mithatpa a Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara

Telefon: 0 312 458 71 10

Faks: 0 312 432 12 37

E-Posta: isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

Bilgi için:Volkan TORUN
Sosyal Güvenlik Uzmanı

