

SİRKÜLER
Sayı: 2015/033

İstanbul, 11.02.2015
Ref: 4/033

Konu:

ENGELLİ SİGORTALI ÇALIŞTIRAN ÖZEL SEKTÖR İŞVERENLERİNE YÖNELİK UYGULANAN SİGORTA PRİMİ TEŞVİKİNE VE HER YIL OCAK AYINDA SGK'YA VERİLMESİ GEREKEN BELGEYE İLİŞKİN SGK DUYURUSU YAYINLANMIŞTIR

SGK tarafından yayınlanan 09.02.2015 tarihli duyuruda öncelikle, 4857 sayılı İş Kanunu'nun "Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu" başlıklı 30. maddesinin altıncı fıkrasına istinaden, çalışma gücü kayıp oranı % 40'dan fazla olan engelli sigortalı istihdam eden tüm özel sektör işverenlerinin, anılan fıkra da belirtilen şartların sağlanması kaydıyla, her bir engelli sigortalı için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamı üzerinden teşvikten yararlanabildiği; söz konusu teşvikten yararlanmak isteyen işverenlerin, teşvik kapsamında bildirilmek istenen sigortalılara ilişkin bilgileri Türkiye İş Kurumu'ndan alınan web servis aracılığıyla e-Bildirge programında yer alan "Engelli ve İşsizlik Teşvik Yönetimi" programı vasıtasıyla sorguladıktan sonra teşvik kapsamına giren engelli sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerini 4857 sayılı kanun numarasını seçerek gönderebildikleri belirtilmiştir.

Duyurunun devamında, 4857 sayılı Kanunun 30. maddesinin altıncı fıkrasında öngörülen sigorta primi teşvikinden yararlanmak isteyen özel sektör işverenleri tarafından **teşvik kapsamında bildirilecek engelli sigortalıların e-Bildirge programında yer alan "Engelli ve İşsizlik Teşvik Yönetimi" ekranı üzerinden tanımlaması yapılabildiğinden, 2015/Ocak ayı dahil olmak üzere bundan böyle 19/8/2008 tarihli ve 2008/77 sayılı Genelgede gerek teşvikten ilk yararlanma sırasında gerekse her yılın Ocak ayı içinde Kuruma ibraz edilmesi gerektiği belirtilen (Ek-1) belgenin Türkiye İş Kurumu'ndan onaylatılarak Sosyal Güvenlik Kurumu'na ibraz edilmesine gerek bulunmadığı** açıklanmıştır.

Saygılarımızla,

**DENG İSTANBUL YEMİNLİ
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

EK:

T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü'nün 09.02.2015 tarihli duyurusu

(*) Sirkülerlerimizde yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlıdır. Tereddüt edilen hususlarda kesin işlem tesis etmeden önce konusunda uzman bir danışmandan görüş ve destek alınması tavsiyemiz olup; sadece sirkülerlerimizdeki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan müşavirliğimiz sorumlu olmayacaktır.

(**) Sirkülerlerimiz hakkında görüş, eleştiri ve sorularınız için aşağıda bilgileri yer alan uzmanlarımıza yazabilirsiniz.

Erkan YETKİNER

YMM

Mazars/Denge Vergi Departmanı, Ortak

eyetkiner@mazarsdenge.com.tr

Güray ÖĞREDİK

SMMM

Mazars/Denge Vergi Departmanı, Kıdemli Müdür

gogredik@mazarsdenge.com.tr

9/2/2015

ENGELLİ SİGORTALI ÇALIŞTIRAN ÖZEL SEKTÖR İŞVERENLERİNE YÖNELİK UYGULANAN SİGORTA PRİMİ TEŞVİKİNE İLİŞKİN DUYURU

4857 sayılı İş Kanununun “Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu” başlıklı 30 uncu maddesinin altıncı fıkrasına istinaden, çalışma gücü kayıp oranı %40’dan fazla olan engelli sigortalı istihdam eden tüm özel sektör işverenleri, anılan fıkra da belirtilen şartların sağlanması kaydıyla, her bir engelli sigortalı için prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamı üzerinden teşvikten yararlanabilmektedir.

Söz konusu teşvikten yararlanmak isteyen işverenler, teşvik kapsamında bildirilmek istenen sigortalılara ilişkin bilgileri Türkiye İş Kurumu’ndan alınan web servis aracılığıyla e-Bildirge programında yer alan “Engelli ve İşsizlik Teşvik Yönetimi” programı vasıtasıyla sorguladıktan sonra teşvik kapsamına giren engelli sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerini 14857 sayılı kanun numarasını seçerek gönderebilmektedirler.

Buna göre, 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrasında öngörülen sigorta primi teşvikinden yararlanmak isteyen özel sektör işverenleri tarafından teşvik kapsamında bildirilecek engelli sigortalıların e-Bildirge programında yer alan “Engelli ve İşsizlik Teşvik Yönetimi” ekranı üzerinden tanımlaması yapılabildiğinden, 2015/Ocak ayı dahil olmak üzere bundan böyle 19/8/2008 tarihli, 2008/77 sayılı Genelgede gerek teşvikten ilk yararlanma sırasında gerekse her yılın Ocak ayı içinde Kuruma ibraz edilmesi gerektiği belirtilen (Ek-1) belgenin Türkiye İş Kurumundan onaylatılarak Kurumumuza ibraz edilmesine gerek bulunmamaktadır.

İşverenlerimize önemle duyurulur.

